

	PepsiCo, Inc.	Data di entrata in vigore: 1° agosto 2017 Ultima revisione: 1° luglio 2023
	Titolo: POLITICA GLOBALE SPEAK UP	Pagina 1 di 2
Reparto/Autore: Reparto Conformità ed etica globale		

Tutti i dipendenti di PepsiCo sono tenuti ad agire con integrità chiedendo indicazioni in materia di etica e conformità aziendale, quando necessario. Inoltre, i dipendenti devono dar voce alle proprie opinioni senza paura segnalando violazioni del [Codice di condotta globale](#) (Codice) di PepsiCo. La presente Politica Speak Up globale fornisce informazioni su come chiedere indicazioni o segnalare una violazione del Codice o del luogo di lavoro.

Ambito: La presente Politica si applica per tutti i dipendenti PepsiCo nel mondo, compresi i dipendenti delle consociate consolidate di PepsiCo.

Segnalazione delle violazioni: dovete sempre segnalare potenziali violazioni del Codice, tra cui:

• irregolarità finanziarie, contabili o di revisione	• violazioni della Politica sui diritti umani di PepsiCo
• falsificazione di documenti o registri	• uso illecito delle informazioni confidenziali
• frode o furto	• attività criminale
• conflitto di interessi sostanziale	• violenza sul luogo di lavoro
• tangenti, corruzione o pagamenti illegali	• uso illecito dei sistemi IT o di altre risorse aziendali
• discriminazione	• problemi relativi alla qualità del prodotto
• molestie	• rischi per la sicurezza alimentare, tra cui legalità e autenticità alimentare
• pericoli ambientali o di sicurezza	• violazioni legali

Se non siete sicuri di dover segnalare eventuali dubbi, dovete parlare apertamente e chiedere consiglio. Non dovete mai violare intenzionalmente il Codice, anche se vi viene chiesto di farlo da qualcun altro, compreso il vostro manager. La mancata segnalazione di una violazione del Codice può comportare provvedimenti disciplinari.

Nessuna ritorsione: potete parlare apertamente, sollevare dubbi e segnalare violazioni del Codice senza timore di ritorsioni. PepsiCo vieta le ritorsioni nei confronti di chiunque, in buona fede, segnali internamente una sospetta violazione della legge o del Codice, segnali una violazione della legge alle autorità governative o collabori in un'indagine su una potenziale violazione.

Canali di segnalazione: sono disponibili diversi canali per segnalare le violazioni del Codice, tra cui:

- Supervisore diretto o manager di livello successivo
- Responsabile Risorse Umane
- Reparto di Conformità ed etica globale o Ufficio Legale
- Linea diretta per le segnalazioni Speak Up, disponibile per telefono o via web

Siete tenuti a segnalare le vostre preoccupazioni personali relative al lavoro, come problemi di programmazione, di retribuzione, di promozione o con i colleghi, direttamente al vostro supervisore, al manager di livello superiore o al manager delle Risorse umane. Le singole preoccupazioni relative al lavoro e altre preoccupazioni che non presuppongono una violazione del Codice di condotta saranno comunicate alla funzione pertinente (ad es., Risorse umane, Affari dei consumatori) per affrontarle come appropriato.

Qualsiasi violazione potenzialmente significativa (potentially significant violation, PSV) del Codice deve essere segnalata al Reparto di Conformità ed etica globale. Per ulteriori informazioni, consultate la [Politica globale sull'escalation del Codice di condotta](#) di PepsiCo.

	PepsiCo, Inc.	Data di entrata in vigore: 1° agosto 2017 Ultima revisione: 1° luglio 2023
	Titolo: POLITICA GLOBALE SPEAK UP	Pagina 2 di 2
Reparto/Autore: Reparto Conformità ed etica globale		

Linea diretta Speak Up: la linea diretta Speak Up è gestita da un fornitore esterno indipendente. È accessibile ovunque nel mondo per telefono o via web in qualsiasi momento. Le segnalazioni possono essere inviate in qualsiasi lingua. È possibile inviare una segnalazione web [qui](#). Per un elenco dei numeri verdi di ciascun Paese, consultate la pagina intranet per i dipendenti di PepsiCo o pepsico.com.

Comunicare con Speak Up: le segnalazioni Speak Up possono essere effettuate in forma anonima. Tuttavia, quando fate una segnalazione Speak Up, dovete fornire il maggior numero di dettagli possibile. A tutte le segnalazioni Speak Up viene assegnato un numero di caso univoco che consente di richiamare o accedere nuovamente al sito Web per fornire ulteriori informazioni od ottenere aggiornamenti sullo stato. Alcuni dettagli dell'indagine, provvedimenti disciplinari o altre azioni correttive adottate potrebbero non essere condivisi per proteggere la privacy delle persone coinvolte e preservare l'integrità dell'indagine.

Riservatezza: PepsiCo proteggerà la riservatezza della questione segnalata e l'identità della parte segnalante per quanto possibile. Le chiamate alla linea diretta Speak Up non vengono registrate. Le informazioni saranno condivise in base a una necessità di sapere limitata ai fini di condurre un'indagine completa ed equa, o come richiesto dalla legge.

Gestione delle segnalazioni Speak Up: il Reparto Conformità ed etica globale di PepsiCo è responsabile dell'esame iniziale e della valutazione delle segnalazioni Speak Up. Ogni questione viene assegnata a una parte appropriata per l'indagine o il follow-up in conformità con i processi interni di gestione degli incidenti. A seconda della natura dell'accusa, l'indagine può essere condotta da un professionista delle Risorse umane, del Controllo, della Sicurezza, della Conformità ed etica globale o da un'altra funzione di PepsiCo o da un'azienda esterna. Per quanto riguarda le violazioni del Codice, il Reparto Conformità ed etica globale si occuperà della supervisione per garantire la coerenza del processo investigativo, dei provvedimenti disciplinari e delle azioni correttive, se del caso.

Nessuna restrizione alle segnalazioni ad autorità governative: nulla di quanto contenuto nella presente Politica o altrove proibisce di sollevare dubbi su potenziali violazioni del Codice o della legge all'interno di PepsiCo, durante o dopo il vostro rapporto di lavoro. Inoltre, nulla di quanto contenuto nella presente Politica o in qualsiasi altra politica o accordo di PepsiCo limita la vostra capacità, durante o dopo il rapporto di lavoro, di comunicare con le autorità governative in merito a possibili violazioni del Codice o della legge applicabile, di fornire informazioni, presentare un reclamo o partecipare a indagini o procedimenti di tali autorità.

Segnalazione in buona fede: dovete sempre segnalare le preoccupazioni e le violazioni del Codice in buona fede. Effettuare consapevolmente una segnalazione falsa o fare altro uso improprio della linea diretta Speak Up o di qualsiasi altro canale di segnalazione rappresenta una violazione della presente Politica e può sottoporre un dipendente a provvedimenti disciplinari.

Domande: potete inoltrare qualsiasi domanda relativa alla presente Politica al vostro Responsabile di conformità ed etica di settore, regione o BU. In alternativa, potete inviare un'e-mail a Conformità ed etica globale all'indirizzo PepsiCoComplianceandEthics@pepsico.com.